

質疑応答

追加質問不可

●日立の標準化人材育成

上原 正男（日立製作所・日立ディスプレイズ）

【質問者】

標準化活動の効果を算定することはできているか？

【発表者】

最近、ISOなどで、提案がなされているが、まだ、取り入れられては、いない。

【質問者】

標準化委員会ができたきっかけは何か。

【発表者】

平成18年の国の標準化戦略がトリガーの一つ。

【質問者】

標準化教育は全社員対象として必須なのか。

【発表者】

必須ではないが、本部長クラスを対象とした研修も実施

【質問者】

何の勉強をするのが良いのか？

【発表者】

階層により違う。経営層がIECのDirectiveを知っている必要はないが、標準化全体の状況及び事業への影響は認識する必要があると考える。

また、フロントに立つ標準化担当者の後継者の育成が必要。

**【質問者】**

標準化人材に対する英語などの教育はどうしているのか。

**【発表者】**

英語については個人ベース。

しかし、標準化活動で必要となる専門用語については個人で学習するのは難しく、これに関する教育は必要と考えている。

**【質問者】**

大学において標準化講座をやっているが、企業の標準化部門に行きたいという者がでてきている。入社してから、すぐに仕事はできるか。

**【発表者】**

すぐには難しいと思う。

しかし、日立にきていただけるならばありがたい。