

標準化スキル スタンダード改訂私案

標準化活動スキル標準スタディグループ
デザイン思考教育研究所

黒川 利明 (正会員)

toshiakikr@gmail.com

現行の標準化スキルスタンダード

標準化業務分類表		標準種別				組織内標準	各種別共通
		デジュール標準	フォーラム・コンソシアム標準	デファクト・プライベート標準	組織内標準		
業務のフェーズ	戦略	標準化戦略	1) 標準化戦略				
		標準化企画	2) 情報の収集・分析・評価および標準化戦略案・戦術の作成				
			3) 統括(戦略)				
			4) 渉外(戦略)			×	
	団体創設	5) 団体創設(デジュール標準)	6) 団体創設(フォーラム・コンソシアム標準)	7) 団体創設(デファクト・プライベート標準)	×		
		8) 団体運営(戦略、デジュール標準)	9) 団体運営(戦略、フォーラム・コンソシアム標準)	10) 団体運営(戦略、デファクト・プライベート標準)	×		
	開発	技術開発	11) 技術開発				
		作成	12) 起案(デジュール標準)	13) 起案(フォーラム・コンソシアム標準)	14) 住継起案(デファクト・プライベート標準)		
			15) 原案作成(デジュール標準)	16) 原案作成(フォーラム・コンソシアム標準)	×		
			17) 交渉(デジュール標準)	18) 交渉(フォーラム・コンソシアム標準)	19) マークデザイン(デファクト・プライベート標準)	×	
団体運営	20) 団体運営(開発、デジュール標準)	21) 団体運営(開発、フォーラム・コンソシアム標準)	22) 団体運営(開発、デファクト・プライベート標準)	×			
活用	実施・利用	23) 社内標準管理					
	認証	24) 適合性評価			×		
		25) 認証取得	26) フォーラム認証取得	27) 民間認証取得	×		
普及	普及戦略・企画	28) 情報の収集・分析・評価および普及戦略案・戦術の作成			×		
	宣伝・広報	29) 統括(普及)			×		
		30) 渉外(普及)			×		
31) 宣伝・広報(デジュール標準)	32) 宣伝・広報(フォーラム・コンソシアム標準)	33) 宣伝・広報(デファクト・プライベート標準)	×				

- 標準種別、標準化業務で分類
- 現行の標準化業務遂行スキル
- スキルの要素分解ができていない
- 教育という観点からのスキルの積み上げができていない
- 将来の標準化に必要なスキルの検討が無い

標準化は誰にでもできる、しかし、。。。。

標準化を行うために

- 基本の理解
- 戦略と環境からプラットフォームを選ぶ
 - SDO, 標準種別、認証種別
- 標準活用シナリオ
 - 標準化の効果評価
- 環境（委員会など）を設定、文書作成
- 標準公開, 活用
- 保守

プログラミングするために

- 基本の理解
- 目的と環境からプラットフォームを選ぶ
 - CPU OS 言語 IDE ライブラリ
- 実行環境を選ぶ
 - コミュニティ (Git)
- 開発環境を設定、プログラム作成
- デバッグして、公開、利用
- 保守

改訂の方向性

- スキルの棚卸
 - 基本共通スキルの抽出
 - 理解と知識と技能との分類
- 標準化の将来方向への布石
 - 理想形（複数）の提示
 - 理想形に向けてのスキルセットの洗い出し
- システム化とシステムの在り方の検討
 - 人間の合意プロセスの自動化

標準化スキルの価値分析

- 標準化への寄与
 - 標準化を通して事業への寄与
 - 標準化を通して社会への寄与
- 標準化プロセスの副産物
 - 事業への寄与
 - 社会への寄与
- 標準化スキルの価値
 - ポテンシャル評価
- 標準化関連スキルの価値

標準化人材の人的資本

- 標準化スキル
 - コンセンサス産出スキル
 - 文書化スキル
- 関連スキル
 - ヒューマンスキル
 - 技術スキル
 - マネジメントスキル
 - コミュニケーションスキル
 - イノベーションスキル
- 知識
 - 標準化の知識
 - 標準についての知識
 - 関連知識

標準化の新たな潮流

- オープンスタンダード
 - オープンソースを支えるインフラストラクチャを利用
 - 頻繁な更新
 - デジュールとの接点模索
- 市場開拓型標準
 - 市場未認知の状態での標準化
 - 標準規格という認知
 - 認証との関係をどうするか
 - 標準の乱立を避けられるか
- 複数標準の時代
 - 標準を選ぶのは誰か

標準化基本共通スキルと知識

- 知識はクラウド化、システム化
- スキルとは、
 - 知識を引き出す技能
 - 全体の理解 = モデル構築・活用技能
 - 知識を吟味する技能
 - 経験（エクスペリエンス）をシミュレーションする技能
 - 経験をする技能
 - 経験から知識とモデルを抽出する技能
 - 他のスキル、知識を関連させる技能
 - タスクを切り出して、実行する能力
 - 自分の能力自体を改善する能力（自己変化能）

参考資料

- 標準化活動スキル標準スタディグループ ホームページ
 - <http://www.y-adagio.com/public/committees/sg-sss/index.htm>
- 「スキル標準 – 標準化人材に必要なスキルの評価」最新版
 - http://www.y-adagio.com/public/ccommt/temp/skill_std/docs/skill-std-hrrs_jpn_v1.01p.htm
- 中馬宏之、「AI/IoT時代における人的資本理論再考：社会ネットワークとしての人的資本が必須に」，経済産業研究所，DP (17-P-015)，2017/5
<http://www.rieti.go.jp/jp/publications/summary/17050003.html>